

全国会議 次第概要

	1回 (H14年)	2回 (H15年)	3回 (H16年)	4回 (H17年)	5回 (H18年)	6回 (H19年)	7回 (H20年)	8回 (H21年)
開催地	埼玉県 (武蔵野市)	兵庫県 (神戸市)	宮城県 (仙台市)	長崎県 (長崎市)	富山県 (氷見市)	徳島県 (徳島市)	福島県 (福島市)	大分県 (大分市)
特別講演 (講演者) (座長)	—	—	—	「国立病院機構の改革」 独立法人国立病院機構 長崎県病院事業管理者	—	—	—	「生命輝かそう 自治体病院」 全国自治体病院協議会会長 大分県病院事業管理者
協議・意見交換 テーマ1 (座長)	【全体会議】 「自治体病院を取り巻く国の動向等と全適病院の将来像」 「地方公営企業法の全部適用に伴う知事部局との関係」 「給与のあり方」 「アウトソーシングと経営改善」	【全体会議】 「地方独立行政法人化」 「地方公営企業法の全部適用と給与ベースの改善への取組み」 「臨床研修医制度への対応」 「病院事業の経営評価の方法」 「土曜日外来の再開」	【分科会・管理者会議】 ○議長：宮城県病院事業管理者 「地方公営企業法の全部適用の効率的運用」 「一般会計負担金のルール化」 「医師確保対策」 ○議長：古川市病院事業管理者 「医療安全対策」 「市町村合併に伴う自治体病院の運営方策」	「各地方公共団体病院事業の経営指標」 兵庫県病院事業管理者	「給与制度改革」 ～本棒の適正化と人事評価による改革～ 長崎県病院事業管理者	「何のための全適か」 ・開設者の立場から ～埼玉県志木市長～ ・管理者の立場から ～神奈川県～ ～大分県～ ・病院長の立場から ～徳島県立中央病院長～	「これまでの全適の検証」 ・「基調報告」 大分県病院事業管理者 「アンケートの分析報告」 ・全適の問題点と成果 ・改革ガイドラインへの対応 福島県病院事業管理者	「全適の効果を最大限引き出すにはどうすべきかー全適の効果の最大化」 ①青森県病院事業管理者 ②島根県病院事業管理者 ③長崎市病院管理者 ・討論 千葉、大分県病院事業管理者
協議・意見交換 テーマ2 (座長)	【分科会・管理者会議】 「病院理念と運営基本方針」 「医師の配置と異動、公募制」 「病院機能分担」 「経営改善」	【分科会・管理者会議】 「本庁と病院事業との人事異動」 「医師と管理職員の勤務評価と給与への反映方法」 「医師以外からの副院長登用」 「医療事故報告」	【分科会・管理者会議】 ○議長：宮城県病院局長 「地方公営企業法の全部適用の効率的運用」 「一般会計負担金のルール化」	「管理者の権限と責任、首長部局との関係」 宮城県病院事業管理者	「医師の人事評価制度及び医師確保について」 泉佐野市病院事業管理者	「何のための全適か」 ・開設者の立場から ～埼玉県志木市長～ ・管理者の立場から ～神奈川県～ ～大分県～ ・病院長の立場から ～徳島県立中央病院長～	「各地からの報告」 ・全適の問題点と成果 ①長崎県病院事業管理者 ②福岡県公立八女総合病院 企業団企業長 ③島根県病院事業管理者 ④静岡県立静岡がんセンター局長 ・討論 千葉県病院事業管理者	「医師確保、看護師確保のための工夫」 ①長崎県病院企業長 ②福岡県公立八女企業長 ③尾道市病院事業管理者 ・討論 長崎県病院企業団企業長
協議・意見交換 テーマ3 (座長)	【分科会・事務責任者】 「アウトソーシングと経営改善」 「人事制度」 「PFIの活用」 「医療事故防止の取組」 「一般会計負担金の算定の標準化」 「高金利企業債の借り換え」	【分科会・事務責任者】 「医師臨床研修必修化後の研修医の報酬」 「地方公営企業法全部適用による経営改善内容」 「過年度未収金の回収及び未収金発生防止対策」 「業務委託の推進」	【分科会・管理者会議】 ○議長：宮城県病院局長 「地方公営企業法の全部適用の効率的運用」 「一般会計負担金のルール化」	「給与費の適正化」 氷見市病院事業管理者	「看護師確保」 「行革推進法と定数管理」 福島県病院事業管理者	「看護師の副院長への登用」 長崎県病院事業管理者	「報告」 ・「岩手・宮城内陸地震への対応」について 宮城県病院事業管理者	「独法（非公務員型）をどう考えるか」 ①神奈川県病院事業管理者 ②独法那覇市民病院理事長 ・討論 徳島、宮城県病院事業管理者
協議・意見交換 テーマ4 (座長)	【分科会・事務責任者】 「アウトソーシングと経営改善」 「人事制度」 「PFIの活用」 「医療事故防止の取組」 「一般会計負担金の算定の標準化」 「高金利企業債の借り換え」	【分科会・事務責任者】 「医師臨床研修必修化後の研修医の報酬」 「地方公営企業法全部適用による経営改善内容」 「過年度未収金の回収及び未収金発生防止対策」 「業務委託の推進」	○議長：仙台市立病院理事長 「成果主義に基づく報酬制度」 「患者満足度向上への取組み」	「人事評価制度と給与への反映」 川崎市病院事業管理者	「病院改革の手法」 徳島県病院事業管理者	「医師・看護師の確保」 ・島根県からの報告 ・長崎県からの報告 福島県病院事業管理者	「公立病院改革ガイドラインへの対応」 ・兵庫県からの報告 ・岡山県瀬戸内市からの報告 ・討論 徳島県病院事業管理者	